



АДМИНИСТРАЦИЯ ЗУЕВСКОГО РАЙОНА  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.07.2014

№ 577

г. Зуевка

**О внесении изменений в План мероприятий «дорожная карта» «Изменения в отрасли образования Зуевского района, направленные на повышение ее эффективности»**

В соответствии с письмом департамента образования Кировской области от 11.06.2014 №1959-42-06-09 «О внесении изменений в муниципальные «дорожные карты», изменениями, внесенными в распоряжение Правительства Кировской области от 28.02.2013 № 41 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли образования Кировской области, направленные на повышение ее эффективности» администрация Зуевского района Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в План мероприятий «дорожная карта» «Изменения в отрасли образования Зуевского района, направленные на повышение ее эффективности», утвержденный постановлением Администрации Зуевского района Кировской области от 26.03.2013 № 257, изложив его в новой редакции согласно приложению.

2. Муниципальному казенному учреждению «Управление образования Зуевского района Кировской области» (Трухина Л.В.) обеспечить реализацию плана.

3. Признать утратившим силу постановление администрации Зуевского района Кировской области от 23.08.2013 № 697 «О внесении изменений в поста-

новление Администрации Зуевского района Кировской области от 26.03.2013 № 257».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации района Бронникова М.В.

Глава администрации  
района О.Д. Семаков



Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением администра-  
ции Зуевского района Киров-  
ской области  
от 18.07.2014 № 577

**П Л А Н**  
**мероприятий «дорожная карта»**  
**«Изменения в отрасли образования Кировской области,**  
**направленные на повышение ее эффективности»**

- I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

предоставление субсидий из федерального бюджета Зуевскому району на реализацию мероприятий по модернизации региональных систем дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования;

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования.

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования, включает в себя:

кадровое обеспечение системы дошкольного образования:

подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно - управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов;

разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Реализация мероприятий, направленных на введение эффективного контракта в дошкольном образовании, включает в себя:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение качества услуг дошкольного образования, предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

обеспечение открытости результатов деятельности организаций дошкольного образования с учетом показателей эффективности их деятельности;

обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании с учетом эффективного контракта и внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

Кроме того, в рамках предоставления в 2014 году субсидии из федерального бюджета Зуевскому району на модернизацию региональных систем дошкольного образования в рамках муниципальной программы «Развитие образования Зуевского района Кировской области» на 2013 - 2016 годы, при реализации комплекса дополнительных мероприятий по модернизации региональных систем дошкольного образования в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в Зуевском районе будет создано 40 мест в результате реконструкции здания школы под дошкольные группы. Средняя стоимость создания одного места – 333,125 тыс. руб.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)*	тыс. человек	1,510	1,520	1,520	1,510	1,510	1,500
2	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций, получающих дошкольное образование*,	тыс. человек	1,041	1,029	1,076	1,070	1,066	1,066
	в том числе численность воспитанников в возрасте 3-7 лет	тыс. человек	0,849	0,848	0,859	0,853	0,850	0,850
3	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования*	тыс. человек	0,005	0	0	-	-	-
4	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования	тыс. мест	0	0,040	0,050	-	-	-
5	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,2	11,6	11,2	11,3	11,2	11,2
6	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	тыс. мест	0	0,064	0,050	0	0	0
6.1	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования	тыс. мест	0	0,040	0,050	0	0	0

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6.2	в т.ч. высокозатратные места (строительство и пристрой)	тыс. мест	0	0,040	0,040	0	0	0
6.3	за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0	0	0	0	0	0
6.4	иные формы создания мест	тыс. мест	0	0,024	0,010	0	0	0
	Численность работников дошкольных образовательных организаций – всего	тыс. человек	0,258	0,252	0,266	0,264	0,264	0,264
	в том числе педагогические работники		0,102	0,089	0,096	0,095	0,095	0,095

\* По данным демографического прогноза Росстата по состоянию на 01 января соответствующего года.

\*\* По данным Электронной очереди по состоянию на 01 апреля 2014 года.

\*\*\* Уточненная информация демографического прогноза Росстата по состоянию на 01 января 2014 года представляется ежегодно в сентябре.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования:	органы местного самоуправления Зуевского района Кировской области	2013 - 2015 годы	
1.1.	Строительство и пристрой зданий, которые могут быть использованы организациями как дошкольного, так и начального общего образования			Предусмотрено создание 90 мест
1.2.	реконструкция функционирующих дошкольных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в субъектах Российской Федерации			Не предусмотрено
2.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	органы местного самоуправления Зуевского района Кировской области	2013-2018	
2.1.	разработка и реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих дея-	органы местного самоуправления Зуевского района Кировской области	2014 - 2018 годы	Финансовые возможности населения района не позволяют пользоваться услугами част-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	тельность негосударственных дошкольных организаций			ных дошкольных организаций, а также нет возможности предоставления предпринимателям стартового капитала.
3.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	органы местного самоуправления Зуевского района Кировской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций Зуевского района	2014 год	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций Зуевского района в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательным и программами в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, составит 100% к 2018 году
3.1.	в том числе актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций Зуевского района		
Реализация мероприятий, направленных на обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта "Педагог (педа-	органы местного самоуправления Зуевского района Кировской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных ор-	2013 - 2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации по указанному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольно-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	гогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)"	ганизаций Зуевского района		го образования к 2018 году составит 100%.
5.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно - управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов	органы местного самоуправления Зуевского района Кировской области	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Зуевского района с 2013 года составит 100%
5.1.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника к 2018 году составит 11,2 человека
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	органы местного самоуправления Зуевского района Кировской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций Зуевского	2014 - 2018 годы	В районе оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на ос-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		района		новании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
6.1.	реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций			
6.2.	разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников			
Реализация мероприятий, направленных на введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	органы местного самоуправления Зуевского района Кировской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций Зуевского района	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования Зуевского района к средней заработной плате в общем образовании Кировской области составляет 100% в 2014 году
7.1.	совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный	органы местного самоуправления Зуевского района Кировской области, дошкольные образовательные организации Зуевского района		доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций Зуевского района, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалифика-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	контракт			ционная категория, составляет не менее 20%
7.2.	проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт			
7.3.	планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	органы местного самоуправления Зуевского района Кировской области		Планируются дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в том числе проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой до-	органы местного самоуправления Зуевского района Кировской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций Зуевского района	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования Зуевского района к средней заработной плате в общем образовании Кировской области составляет 100% по сравнению с 2013 годом

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	говора			
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	органы местного самоуправления Зуевского района Кировской области	2014 - 2018 годы	Удовлетворённость населения доступностью и качеством дошкольного образования составляет не менее 87%.  Взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).

\* Органы местного самоуправления и организации участвуют в реализации плана мероприятий по согласованию.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	89	99	100	100	100	100	100% детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	-	5	30	60	100	100	в 100% дошкольных образовательных организаций будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования к 2018 году
3	Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в об-	%	0	0	0	0		0	Негосударственных дошкольных организаций нет

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	щей численности детей дошкольных образовательных организаций								
4	Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в Кировской области	%	98,4	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования будет соответствовать средней заработной плате организаций общего образования в Кировской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5	Доля педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	%	51,5	65,6	100	100	100	100	100% педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, пройдут повышение квалификации или профессиональную переподготовку
6	Повышение доли молодых педагогов до 35 лет со стажем работы до 5 лет в общем числе	%	11,0	11,5	11,8	12,0	13,0	13,5	постепенно увеличится доля молодых педагогов (со стажем работы до 5

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	педагогов								лет) в общем числе педагогов к 2018 году до 10,8%
7	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	17	18	19	19	20	20	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, составит 20 % к 2018 году
8	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	22	23	24	25	25	25	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет к 2018 году составит 25%
9	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%	25	20	22	23	24	25	Охват детей в возрасте от 0 до 3 лет дошкольными образовательными организациями к 2018 году составит 25%
10	Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные	%	28	29,2	32	36	45,5	48,0	Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольной образовательной организации с предпочтительной датой приема в текущем году, %								образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольной образовательной организации с предпочтительной датой приема в текущем году к 2018 году составит 48,0%
11	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	58,9	50,0	45,0	40,0	40,0	40,0	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций к 2018 году составит 40,0%

## II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Достижение новых качественных образовательных результатов включает в себя:

комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);

реализацию мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом внедрения ФГОС, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

разработку и реализацию комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленной в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ.

Обеспечение доступности качественного образования включает в себя:

развитие системы независимой оценки качества общего образования;

реализацию мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях;

реализацию мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС для всех категорий граждан;

осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала,

исходя из предельной доли на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Достижение новых качественных образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС;
- внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;
- повышение качества подготовки российских школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в школе.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи 7-17 лет	тыс. человек	2,355	2,320	2,200	2,200	2,200	2,200
2	Численность обучающихся в общеобразовательных организациях	тыс. человек	2,117	2,085	2,065	2,065	2,065	2,065
3	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,6	10,7	10,8	10,9	10,9	10,9
4	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	45,4	45,0	44,0	43,0	43,0	43,0
5	Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым ФГОС	%	32	43	54	65	80	90
6	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационные категории	%	57,0	60,8	60,9	60,9	60,9	61

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
7	Удельный вес численности обучающихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности обучающихся на уровне среднего общего образования	%	100	100	100	100	100	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС:	Органы местного самоуправления Зуевского района, общеобразовательные организации Зуевского района		удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым ФГОС, в 2018 году достигнет 90%; отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ в 2018 году достигнет 1,5
	начального общего образования		2014 год	
	основного общего и среднего общего образования		2014 - 2018 годы	
2	Реализация мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Органы местного самоуправления Зуевского района, общеобразовательные организации Зуевского района	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности обучающихся на уровне среднего общего образования составляет 100%

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом внедрения ФГОС, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников:	Органы местного самоуправления Зуевского района, общеобразовательные организации Зуевского района		обеспечено участие в международных сопоставительных исследованиях 100% школьников в соответствии с установленным Минобрнауки России количеством участников
	по результатам участия в международном сопоставительном исследовании по оценке качества математического и естественнонаучного образования (TIMSS); по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS)		2014 год	
	по результатам участия в международном сопоставительном исследовании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA)		2015 и 2018 годы	
4	Разработка и реализация комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленной в том числе на овладение со-	Органы местного самоуправления Зуевского района, общеобразовательные организации Зуевского района		удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального пе-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	временными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ			педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
	пилотная апробация комплексной программы		2014 - 2016 годы	
	реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2017 - 2018 годы	
<b>Обеспечение доступности качественного образования</b>				
5	Развитие системы независимой оценки качества общего образования	Органы местного самоуправления Зуевского района, общеобразовательные организации Зуевского района		в 100% муниципальных образований Зуевского района оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании пока-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	корректировка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников		2014 - 2018 годы	зателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования
6	Реализация мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях:	Органы местного самоуправления Зуевского района, общеобразовательные организации Зуевского района		отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ в 2018 году достигнет 1,50
	апробация и распространение механизмов поддержки общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях		2014 - 2015 годы	
	разработка и реализация региональной программы поддержки общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях		2015 год	
7	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответ-	Органы местного самоуправления Зуевского района, общеобразовательные органи-	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучаю-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	ствии с ФГОС для всех категорий граждан	зации Зуевского района		щихся по новым ФГОС, в 2018 году достигнет 90%
8	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов</p> <p>оптимизация сети общеобразовательных организаций и оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников</p>	Органы местного самоуправления Зуевского района, общеобразовательные организации Зуевского района	2014 - 2018 годы	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кировской области составит не менее 100%;</p> <p>удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций в 2018 году составит не менее 20,0%</p>
Введение эффективного контракта в общем образовании				
9	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:</p> <p>внедрение моделей эффективного контракта в общем образовании</p> <p>совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников</p>	Органы местного самоуправления Зуевского района, общеобразовательные организации Зуевского района	<p>2014 год</p> <p>2014 год</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кировской области составит не менее 100%;</p> <p>удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт			общеобразовательных организаций в 2018 году составит не менее 20%;
	планирование дополнительных расходов районного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»		2014 - 2018 годы	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационные категории, в общей численности педагогических работников в 2018 году составит 60%
10	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования</p> <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора</p>	Органы местного самоуправления Зуевского района, общеобразовательные организации Зуевского района	2014 - 2018 годы	в 100% общеобразовательных организаций заключен трудовой договор с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
11	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Органы местного самоуправления Зуевского района, общеобразовательные организации Зуевского района		обеспечено информационное сопровождение введения эффективного контракта в общем образовании, мониторингом охвачено 100% муниципальных образований
	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)		2014 - 2018 годы	
	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик		2015 и 2017 годы	

\* Органы местного самоуправления и организации участвуют в реализации плана мероприятий по согласованию.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	Безразмерная величина	1,55	1,54	1,53	1,52	1,50	1,50	к 2018 году улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	17,4	17,5	18,0	18,5	19,0	20,0	численность учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20% в общей численности учителей общеобразовательных организаций
3	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кировской области	%	97,3	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% средней заработной платы в Кировской области

### III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### 1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

реализацию концепции развития дополнительного образования детей;  
совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение современных (в том числе сетевых) муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию областных мероприятий по выявлению и развитию молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного детей;

обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей.

#### 2. Ожидаемые результаты

К концу 2018 года не менее 89% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

## 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	тыс. человек	2,977	2,980	2,980	2,980	2,980	2,980
2	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	0,032	0,032	0,032	0,032	0,032	0,032
3	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на одного педагогического работника	человек	93,03	93,1	93,1	93,1	93,1	93,1

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Реализация концепции развития дополнительного образования детей:	Органы местного самоуправления Зуевского района		
	разработка и утверждение муниципальной программы «Развитие образования Зуевского района Кировской области» на 2014 – 2016 годы, включающей ведомственную целевую программу «Развитие системы дополнительного образования Зуевского района Кировской области».	Зуевское РУО	2013 год	постановление администрации Зуевского района Кировской области № 1169 от 28.12.2013.
	организация мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий по развитию системы дополнительного образования детей	Органы местного самоуправления Зуевского района	2014 - 2018 годы	100% муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей охвачены мониторингом эффективности реализации программ
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Органы местного самоуправления Зуевского района		доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет составит 89%

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на федеральном уровне)	Органы местного самоуправления Зуевского района	2015 - 2016 годы	не менее 30% организаций дополнительного образования детей приведены в нормативное состояние (от общего количества организаций дополнительного образования, имеющих лицензию)
	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию сети образовательных организаций дополнительного образования	Органы местного самоуправления Зуевского района	2014-2018 годы	средняя заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100% к средней заработной плате учителей Кировской области к 2018 году
3	Распространение современных (в том числе сетевых) муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Органы местного самоуправления Зуевского района	2015-2017 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет составит 89%
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:	Органы местного самоуправления Зуевского района		
	разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного	Органы местного самоуправления Зуевского района	2014-2015 годы	Негосударственного сектора нет в Зуевском районе

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей			
5	Развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей:	Органы местного самоуправления Зуевского района, организации дополнительного образования детей Зуевского района		в 100% муниципальных организаций дополнительного образования детей Зуевского района оценка деятельности данных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей
	разработка (изменение) и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	Органы местного самоуправления Зуевского района, организации дополнительного образования детей Зуевского района	2013 - 2014 годы	в 100% организаций дополнительного образования детей утверждены показатели эффективности деятельности, их руководителей и основных категорий работников
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6	Реализация муниципальных мероприятий по выявлению и развитию молодых талантов	Органы местного самоуправления Зуевского района, организации дополнительного образования детей Зуевского района	2013 - 2018 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		зования детей Зуевско-го района		общей численности учащихся по программам общего образования составит 46%
<b>Введение эффективного контракта в дополнительном образовании</b>				
7	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	Органы местного самоуправления Зуевского района, организации дополнительного образования детей Зуевского района	2013 - 2018 годы	средняя заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100% к средней заработной плате учителей Кировской области к 2018 году
	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Органы местного самоуправления Зуевского района, организации дополнительного образования детей Зуевского района	2014 год	модели эффективного контракта апробированы и внедрены в 100% организаций дополнительного образования детей
	осуществление мероприятий по проведению аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом на эффективный контракт	Органы местного самоуправления Зуевского района, организации дополнительного образования детей Зуевского района	2014-2018 годы	доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория будет составлять ежегодно 15 %
	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персо	Органы местного самоуправления Зуевского района, организации дополнительного образования детей Зуевско	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей Кировской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	нала, дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	го района		к 2018 году составит 100%
	оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Органы местного самоуправления Зуевского района, организации дополнительного образования детей Зуевского района	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей Кировской области к 2018 году составит 100%.
	планирование дополнительных расходов районного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Органы местного самоуправления Зуевского района, организации дополнительного образования детей Зуевского района	2013 –2018 годы	планируются дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	Органы местного самоуправления Зуевского района, организации дополнительного образования детей Зуевско-		средняя заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100% к средней заработной плате учителей

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		го района		Кировской области к 2018 году
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Органы местного самоуправления Зуевского района, организации дополнительного образования детей Зуевского района	2013– 2018 годы	со 100% руководителей организации дополнительного образования детей заключены трудовые договоры
9	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Органы местного самоуправления Зуевского района, организации дополнительного образования детей Зуевского района		удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей составит не менее 20% в общей их численности; доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет составит 89,8%; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 46 %
10	Информационное сопровождение ме-	Органы местного само-		удовлетворенность населения каче-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	управления Зуевского района, организации дополнительного образования детей Зуевского района		доля дополнительного образования детей составит не менее 90%

\* Органы местного самоуправления и организации участвуют в реализации плана мероприятий по согласованию.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет	%	89,1	89,2	89,4	89,5	89,7	89,8	не менее 89 процентов детей будут охвачены образовательными программами дополнительного образования детей в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет
2	Доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	51,3	52,4	52,5	52,6	52,7	52,8	не менее 52,8% педагогическим работникам дополнительного образования при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
3	Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей Кировской области	%	91,8	88,8	85	90	100	100	отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100% к средней заработной плате учителей Кировской области

Приложение № 1  
к плану

Показатели повышения заработной платы педагогических работников образовательных организаций, реализующих программу дошкольного образования

	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Норматив числа воспитанников в возрасте 3-7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования, на 1 педагогического работника	10,2	11,6	11,2	11,3	11,2	11,2
2	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций, получающих дошкольное образование, тыс. человек	1,041	1,029	1,076	1,070	1,066	1,066
3	Среднесписочная численность отдельной категории работников, тыс. человек	0,102	0,089	0,096	0,095	0,095	0,095
4	Численность населения субъекта Российской Федерации, человек	1 315 003,0	1 301 245,0	1 288 555,0	1 275 369,0	1 261 768,0	1 247 718,0
5	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:						
5.1.	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5.2.	по субъекту Российской Федерации (заполняется федеральным Министерством, предложение федерального Министерства)	98,4	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
6	Средняя заработная плата работников общего образования по субъекту Российской Федерации, рублей	15 743,0	17 095,0	18 427,0	19 609,0	22 960,0	25 460,0
7	Темп роста к предыдущему году, %	-	108,6	107,8	106,4	117,1	110,9
8	Средняя заработная плата отдельной категории работников, рублей	13 141,2	15 258,0	16 446,9	17 501,8	20 492,8	22 724,1

	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
9	Темп роста к предыдущему году, %	-	116,1	107,8	106,4	117,1	110,9
10	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %	-	-	-	-	-	-
11	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
12	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	20, 942	21, 216	24, 668	25,977	30,416	33,728
13	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей	-	274,351	3 726,272	5 035,198	9 474,542	12 786,497
	в том числе:						
13.1.	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	-	274,351	3 726,272	5 035,198	9 474,542	12 786,497
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	-	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	от реструктуризации сети, млн. рублей	-	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
13.2.	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
13.3.	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
14	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (подпункты 13.1, 13.2, 13.3)	-	274,351	3 726,272	5 035,198	9 474,542	12 786,497
15	Соотношение объема средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, к сумме прироста фонда оплаты труда, %	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0



	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
12	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	53 813,492	60 475,504	66 262,634	72 281,249	83 045,310	92 102,168
13	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей	-	6 662,013	12 449,142	18 467,757	29 231,818	38 288,676
	в том числе:						
13.1.	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	-	6 662,013	12 449,142	18 467,757	29 231,818	38 288,676
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	-	0,120	0,680	0,516	0,000	0,000
	от реструктуризации сети, млн. рублей	-	0,120	0,680	0,516	0,000	0,000
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
13.2.	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	-	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
13.3.	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	-	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
14	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (подпункты 13.1, 13.2, 13.3)	-	6 662,013	12 449,142	18 467,757	29 231,818	38 288,676
15	Соотношение объема средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, к сумме прироста фонда оплаты труда, %	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Показатели повышения заработной платы педагогических работников  
организаций дополнительного образования детей

	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Норматив числа детей и молодежи в возрасте от 5 - 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, на 1 педагогического работника	68,400	58,700	58,900	58,900	58,900	58,900
2	Численность, детей и молодежи в возрасте от 5 - 18 лет, охваченных программами дополнительного образования тыс. человек	1,778	1,644	1,650	1,650	1,650	1,650
3	Среднесписочная численность отдельной категории работников, тыс. человек	0,026	0,028	0,028	0,028	0,028	0,028
4	Численность населения субъекта Российской Федерации, человек	1 315 003,0	1 301 245,0	1 288 555,0	1 275 369,0	1 261 768,0	1 247 718,0
5	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:						
5.1.	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	75,0	80,0	85,0	90,0	100,0	100,0
5.2.	по субъекту Российской Федерации (заполняется федеральным Министерством, предложение федерального Министерства)	91,8	88,8	85,0	90,0	100,0	100,0
6	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации, рублей	19 332,7	20 900,0	22 900,0	24 980,0	28 700,0	31 830,0
7	Темп роста к предыдущему году, %	-	108,1	109,6	109,1	114,9	110,9
8	Средняя заработная плата отдельной категории работников, рублей	11 604,0	13 266,0	14 535,5	15 855,7	18 216,9	20 203,7
9	Темп роста к предыдущему году, %	-	114,3	109,6	109,1	114,9	110,9
10	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %	-	-	-	-	-	-

	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
11	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
12	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	4 713,823	5 803,504	6 358,863	6 936,436	7 969,404	8 838,542
13	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей	-	1 089,680	1 645,039	2 222,613	3 255,581	4 124,718
	в том числе:						
13.1.	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	-	1 089,680	1 645,039	2 222,613	3 255,581	4 124,718
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	-	-	-	-	-	-
	от реструктуризации сети, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
13.2.	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
13.3.	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
14	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (подпункты 13.1, 13.2, 13.3)	-	1 089,680	1 645,039	2 222,613	3 255,581	4 124,718
15	Соотношение объема средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, к сумме прироста фонда оплаты труда, %	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0